



## Workshop

# Le abilità personali in azienda: la nuova frontiera del Management



### IL CENTRO STUDI PODRESCA

fonda il suo operato sul riconoscimento del valore dell'individuo, della sua espressione e delle sue interazioni con gli altri. Trae la sua forza dal profondo rispetto dell'individuo e della sua libertà di scelta.

Le doti personali, le abilità di relazione, l'arte di educare rivestono un ruolo decisivo sia per il singolo che per la comunità. Sono la base di ogni altra forma di sviluppo e rappresentano anche la meta alla quale dedicare le risorse migliori.

Tali abilità possono crescere? Come possono evolvere? Una finalità cardine del Centro Studi Podresca è sviluppare e rendere accessibili studi all'avanguardia che si collocano all'apice della ricerca contemporanea, per promuovere le abilità umane e conquistare una loro operatività superiore.

*«Le abilità personali sono un campo di studio che puntano al miglioramento e alla qualità della vita. Elevando la complessità e la funzionalità della persona eleviamo la qualità della sua espressione, della sua creatività e della sua capacità di interagire e di collaborare per un fine. Occupandoci della persona e mettendola al centro del nostro interesse sono emerse nuove priorità e strategie altamente efficaci. Mettere la crescita della persona al centro dona significato alle esperienze, permette di cercare la sua completezza e di identificare i passi che conducono a questo scopo. Cercare la completezza dell'individuo elevando la sua espressione professionale ha aperto una visione innovativa del lavoro che finora era concepito solo in funzione dei risultati lavorativi.»*

*Silvano Brunelli*

*Direttore per la Ricerca del Centro Studi Podresca*



La partecipazione è **gratuita** e riservata ai Dirigenti, Manager e Responsabili Risorse Umane.



**CENTRO STUDI  
PODRESCA**



## Programma

# Le abilità personali in azienda: la nuova frontiera del Management

### RELATORI

#### ANTONIO SANTI

Presidente regionale di Federmanager Marche, che è l'associazione maggiormente rappresentativa nel mondo del management, di cui cura gli aspetti contrattuali, istituzionali, sociali, professionali e culturali.

#### PAOLA BICHISECCHI

Direttore di Confindustria Marche, che è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia.

#### IRENE TESSARIN

Laureata presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia di Ferrara, è docente presso il Centro Studi Podresca nei corsi di sviluppo delle abilità personali. Da dieci anni opera nel campo della formazione, ha condotto laboratori sulle abilità personali per progetti regionali ed europei, nelle aziende, nelle scuole di ogni ordine e grado e presso le Università di Udine, Trieste, Gorizia e Ferrara.

16:00 **Registrazione dei partecipanti**

16:15 **Saluti di benvenuto**

Andrea Sasso, CEO dell'azienda iGuzzini illuminazione Spa

16:30 **Apertura dei lavori**

Antonio Santi, Presidente Federmanager Marche  
Paola Bichisecchi, Direttore Confindustria Marche

16:45 **Innovazione nelle abilità umane: fondamenti e metodologia**

Irene Tessarin, Centro Studi Podresca

### **Costruire con le abilità: un nuovo modello aziendale**

*Le abilità come potere operativo per aumentare qualità e quantità dei risultati*

### **Cambia la percezione della persona**

*Il proprio potenziale come risorsa per maturare motivazioni forti e capaci e trasformare il lavoro in esperienze di crescita*

### **Un paradigma inedito: origino il mio lavoro?**

*L'esperienza professionale per esprimersi, realizzarsi, collaborare, aumentare la percezione del proprio rendimento, crescere sul piano umano*

### **L'azienda fa crescere la persona, la persona fa crescere l'azienda**

*Presentazione delle Best practices maturate*

### **Business Synergy: uno strumento pratico per sviluppare le abilità personali e gestire una grande squadra**

*Operatività del team: progetto da conquistare e costruire insieme*

*Il successo aziendale: sommare le eccellenze per creare sinergia e risultati*

*Valori e finalità: progettualità condivise per il miglioramento continuo*

18:30 **Dibattito**

19:00 **Chiusura dei lavori**

