



Ammortizzatori sociali in deroga anno 2014

Intesa Istituzionale Territoriale

In data 13 gennaio 2014 presso la sede della Giunta regionale delle Marche

si sono incontrati

- l'Assessore alle Politiche del Lavoro dott. Marco Luchetti ed il dott. Fabio Montanini Dirigente P.F. Servizi per l'Impiego e Mercato del Lavoro Crisi occupazionali e produttive;
- i rappresentanti delle associazioni imprenditoriali:

Confindustria Marche
Confartigianato Marche
CNA Marche
CLAAI Marche
CONFCOMMERCIO MARCHE
CONFESERCENTI
CONFCOOPERATIVE
AGCI MARCHE
CONFPROFESSIONI
ABI MARCHE
CONFAPI MARCHE
LEGACOOP MARCHE

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori:
CGIL Marche
CISL Marche
UIL Marche

Sono presenti inoltre funzionari

- dell'INPS Regionale
- dell'EBAM - Ente Bilaterale Artigianato Marche
- di Italia Lavoro Spa

PREMESSO

- che la presente guida procedurale viene approvata al fine di dare continuità per l'anno 2014 ai trattamenti di sostegno al reddito in deroga alla normativa vigente, nel territorio della Regione Marche;
- che Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota del 4 dicembre 2013 ha precisato che i trattamenti in deroga relativi all'anno 2014 dovranno essere posti a carico delle risorse che saranno attribuite alle Regioni nel 2013 a valere sullo stanziamento di cui all'art.2, comma 65, della legge 92/2012;

- che con successiva nota del 16 dicembre 2013, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di garantire la continuità dell'intervento del sostegno al reddito nelle crisi occupazionali territoriali, invita le Regioni e le Province Autonome a provvedere nel 2014 a concessioni di ammortizzatori in deroga limitati nel tempo e, comunque, non superiori a 6 mesi, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, nelle more dell'entrata in vigore del decreto interministeriale che approva i nuovi criteri per il riconoscimento degli interventi di cui all'articolo 4, comma 2 del Decreto Legge n. 54/2013, convertito nella Legge n. 85/2013;
- che il comma 183 dell'art.1 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (legge di stabilità 2014) in aggiunta a quanto previsto dall'art. 2 comma 65 della legge 92/2012, stanziava ulteriori 600 mln di euro per l'anno 2014 per il finanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga,
- che vi è la necessità di dare continuità alle misure di sostegno al reddito anche per l'anno 2014 in linea con l'Intesa Istituzionale territoriale del 2013 ;

Le parti dopo approfondita discussione convengono quanto segue

1. di proseguire l'attività di sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in crisi che continua ad interessare tutte le aree territoriali e produttive della regione, confermando per il momento, fino all'entrata in vigore del Decreto Interministeriale che definirà i nuovi criteri e comunque non oltre il 31 marzo 2014, le disposizioni contenute nell'Intesa Istituzionale Territoriale del 10 gennaio 2013,
2. di prevedere che, fino alla definizione di nuove regole gestionali, i datori di lavoro potranno richiedere un periodo di CIG in deroga nel 2014 della durata massima di 3 mesi (519 ore) e, comunque, fino al 31 marzo 2014;
3. I termini di presentazione dell'istanza di Cig in deroga al sistema telematico regionale è fissato in 40 gg dall'inizio della sospensione .
3. Coerentemente l'accordo sindacale, necessario per la presentazione dell'istanza di CIG in deroga stipulato tra azienda e OO.SS., non potrà estendersi oltre la data del 31 marzo 2014. Per le sospensioni con inizio nel mese di gennaio 2014 la sottoscrizione del verbale può essere anche successiva.
4. la Regione Marche procederà ad autorizzare la cassa integrazione in deroga con la modalità a consuntivo.
5. A tal fine le aziende dovranno provvedere mensilmente alle comunicazioni corrispondenti all'SR41 attraverso la compilazione dell'apposita form on line. (v. punto 6.2 dell'Intesa del 10/1/2013)
6. Non appena sarà operativo il dispositivo INPS/EBAM attuativo dell'art. 3 della legge n. 92/2012, le aziende, prioritariamente alla CIG in deroga, attiveranno la sospensione INPS/EBAM in costanza di rapporto di lavoro.

Le disposizioni contenute nella presente intesa hanno decorrenza 1 gennaio 2014.

L'ASSESSORE REGIONALE ALLE POLITICHE DEL LAVORO

MARCO LUCHETTI

DOTT. FABIO MONTANINI

CONFINDUSTRIA MARCHE

CONFARTIGIANATO MARCHE

CNA Marche

CLAAI Marche

CONFCOMMERCIO MARCHE

ABI MARCHE

CONFESERCENTI

LEGACOOB MARCHE

CONFCOOPERATIVE

AGCI MARCHE

CONFPROFESSIONI

CGIL MARCHE

CISL MARCHE

UIL MARCHE

CONFAPI MARCHE

UNCI MARCHE