

**Attuazione DGR 1640/21 Piano Regionale della Prevenzione 2020 – 2025 Protocollo d’Intesa per lo sviluppo e sostenibilità del Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute – Modello WHP**

Accordo tra:

- **Regione Marche**, con sede legale in Ancona, in Via G. da Fabriano n. 9, codice fiscale n.80008630420, rappresentata dal Presidente della Giunta Regionale Francesco Acquaroli;
- **Agenzia Regionale Sanitaria Marche**, con sede legale in Via G. da Fabriano n. 3, codice fiscale n. 01486510421 rappresentata dal Direttore Prof.ssa Flavia Carle;
- **Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro-Urbino** con sede legale in Piazzale Cinelli, n. 4 - 61121 Pesaro, codice fiscale 02789340417 rappresentata dal Direttore Dott. Alberto Carelli;
- **Azienda sanitaria Territoriale di Ancona** con sede legale in via Oberdan, n.2 - 60127 Ancona, codice fiscale 02175860424 rappresentata dal Direttore Dott. Giovanni Stroppa;
- **Azienda Sanitaria Territoriale Macerata** con sede legale in via Domenico Annibali, n. 31- 62100 Macerata, codice fiscale 02095680431 rappresentata dal Direttore Dott.Marco Ricci;
- **Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo** con sede legale in via Dante Zeppilli, 18 - 63900 Fermo, codice fiscale 02500660440 rappresentata dal Direttore Dott.. Roberto Grinta;
- **Azienda Sanitaria Territoriale di Ascoli Piceno** con sede legale in v. Degli Iris n. 1 - 63100 Ascoli Piceno, codice fiscale - 02500670449 – rappresentata da Direttore Dott.ssa Nicoletta Natalini;
- **Azienda Ospedaliera Universitaria della Marche** con sede legale in via Conca, 71 – Torrette di Ancona Partita IVA e Codice Fiscale 014646305423 rappresentata dal Direttore Generale Dr. Armando Marco Gozzini;
- **INRCA Presidio Ospedaliero di Ricerca “U.Sestili” Ancona** con sede legale in via S. Margherita, n. 5 - 60124 Ancona codice fiscale 00204480420 rappresentata dal Direttore Generale Dr.ssa Maria Capalbo;
- **INAIL**, Istituto Nazionale per l’Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro, Direzione Regionale per Le Marche, con sede legale in via Piave n. 25, - 60124 – Ancona, codice fiscale n. 01165400589, rappresentato dal Dott. Piero Iacono;

- **CONFINDUSTRIA Marche**, con sede legale in via R. Bianchi snc, 60131 – Ancona, codice fiscale n. 80002450429, rappresentata dal Dott. Roberto Cardinali;
- **CONFARTIGIANATO Marche**, con sede legale in via Fioretti n. 2/a, 60131 – Ancona, codice fiscale n. 80003830421 rappresentato dal Dott.ssa Moira Amaranti;
- **CNA Marche** — Federazione Regionale con sede legale in via S.Totti n. 4 – 60131 - Ancona codice fiscale n.80007910427, rappresentata dal Dott. Paolo Silenzi;
- **CGIL Marche** con sede legale in via I Maggio n. 142/a – 60131 Ancona , codice fiscale n. 93021420422, rappresentata dalla CGIL Dott.ssa Loredana Longhin ;
- **CISL Marche** con sede legale in via dell'Industria n. 17/a – 60127 – Ancona - codice fiscale n. 80003930429, rappresentata da Dott. Marco Ferracuti;
- **UIL Marche** con sede legale in via XXV Aprile n. 37/a – 60125 Ancona - , codice fiscale n. 93004050428, rappresentata da Dott.ssa Claudia Mazzucchelli
- **OPRAM** - Organismo Paritetico Regionale Artigianato Marche, con sede legale in Via I Maggio n.142/C - 60131 Ancona, AN (c/o EBAM), codice fiscale n. 93134500425, rappresentato dai Coordinatori pro-tempore Loredana Longhin, e Martina Focanti;
- **Società Italiana di Medicina del Lavoro sez. territoriale Umbria-Marche** con sede via Palagi 9.40138 Bologna. Partita IVA 03015140548. codice fiscale 80023950928 rappresentata da Dott. Gino di Carlo;
- **Associazione Nazionale Medici d’Azienda e Competenti**, con sede legale in via Melchiorre Gioia n. 82 - 20125 Milano (MI), codice fiscale 97060130156, Partita IVA 11166800158, rappresentata dalla Dott.ssa Laura Zingaretti;

### Premesso che

- il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025 approvato con Intesa Stato-Regioni del 7 agosto 2020 indica, tra le strategie per il contrasto alle Malattie Croniche non Trasmissibili, la realizzazione di accordi intersettoriali con i principali attori e/o portatori d’interesse al fine del contrasto ai principali fattori di rischio nei diversi setting strategici.
- il PNP 2020 — 2025 rappresenta il quadro strategico delle politiche di prevenzione ed il riferimento di governance a livello centrale e regionale, la cui

declinazione nei contesti regionali orienta non solo le scelte di policy e di programmazione degli interventi ma anche gli aspetti di sistema, nella direzione di una stretta integrazione e interazione e di un utilizzo coordinato di tutte le risorse interne ed esterne del sistema, sotto la guida del Dipartimento di Prevenzione;

- Il luogo di lavoro è riconosciuto quale setting strategico per azioni efficaci di contrasto ai fattori di rischio delle MCNT e per la promozione di comportamenti e stili di vita corretti ai fini della salute e del benessere dei lavoratori;
- Il PNP ha approvato, tra gli altri il Programma Predefinito n. 3 denominato Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute, indicando quale obiettivo intersettoriale prioritario la realizzazione di Accordi di collaborazione con i principali Portatori d'Interesse interessati e coinvolti;

### Visto che

- Con DGR 1698/20 è stata recepita l'Intesa SR del 7 agosto 2020 - Piano Nazionale della Prevenzione 2020 - 2025;
- Con successiva DGR 1640/21 è stato approvato il Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2020 – 2025;
- Il PRP si compone di 14 Programmi tra i quali il Programma Predefinito n. 3 “Luoghi di lavoro che promuovono salute”,
- Il PP3 “Luoghi di lavoro che promuovono salute “si pone in continuità con quanto già posto in essere con la Linea 3.3 “Lavorare.... In stile “e dalla linea 5.4 “Prevenire è volersi bene del precedente PRP 2014-19;
- Con Decreto n. 5 del 21/03/2023 di ARS Settore Prevenzione e Promozione della Salute nei luoghi di vita e di lavoro è stato istituito il Gruppo Tecnico Regionale Interistituzionale per il coordinamento regionale del Programma di cui sopra;
- Con DGR n.1109 del 24/07/2023 è stato approvato il Protocollo d'intesa per lo sviluppo di iniziative volte a migliorare il benessere dei lavoratori nelle imprese del territorio regionale ;
- Il punto (D della suddetta DGR n. 1109/23 prevede, tra gli altri, di perseguire obiettivi di promozione e tutela della salute, anche con il coinvolgimento dei lavoratori, attraverso la realizzazione di attività di informazione/comunicazione sui temi della prevenzione primaria e della promozione della salute, in sinergia con quanto indicato dal Programma n. 3 Luoghi di Lavoro che promuovono salute del PRP 20-25;

### Considerato che

- L'ambiente di lavoro è un contesto che prevede normativamente l'organizzazione di azioni di prevenzione dei rischi che può favorire la

realizzazione di programmi organizzati, su base volontaria, di promozione della salute;

- Il contesto lavorativo consente di raggiungere anche soggetti con fragilità sociale impiegati al suo interno, al fine di garantire loro l'accesso alle iniziative di prevenzione e promozione della salute, con l'obiettivo di contrastare la disuguaglianza in salute;
- Il contesto lavorativo, favorendo la realizzazione di iniziative caratterizzate da continuità nel tempo e sostenibilità, può contribuire a concretizzare il passaggio "da progetto a processo", a garanzia di una maggiore probabilità di efficacia delle azioni stesse;

### **Atteso che**

- I soggetti firmatari del presente Protocollo riconoscono l'importanza della promozione dei corretti stili di vita nei contesti lavorativi per la prevenzione delle patologie croniche non trasmissibili, anche in considerazione che tali tematiche fanno parte degli aspetti strategici della gestione aziendale in termini di competitività, efficienza e di rapporto con il territorio e il contesto sociale;
- Il Modello Work Health Promotion è riconosciuto buona pratica nell'ambito delle iniziative della Commissione Europea dedicate alla prevenzione delle malattie croniche e dell'invecchiamento attivo;
- La stessa linea "Lavorare in stile" del precedente PRP 2014-2019, è stata sviluppata, in accordo con tutte le componenti coinvolte, secondo il modello WHP e ha acquisito il riconoscimento come modello di buona pratica dall'European Network For Workplace Health Promotion (ENWHP)

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

### **Art. 1 Oggetto del Protocollo d'Intesa**

- Il presente protocollo, in attuazione del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025, di cui alla DGR 1640721, condividendone le strategie, le metodologie e gli strumenti di valutazione in esso contenuti, ha la finalità di:
- Sviluppare collaborazioni intersettoriali finalizzate a implementare il Programma n.3 Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute, secondo il modello raccomandato Workplace Health Promotion – WHP;

- Implementare e sostenere nella Regione Marche la realizzazione della rete regionale delle "Luoghi di lavoro che Promuovono la Salute - Workplace Health Promotion" (Rete WHP Marche)

### Art. 2 Obiettivi e Finalità

- Obiettivo generale del presente Protocollo è promuovere presso i luoghi di lavoro, privati e pubblici, compresi i setting sanitari, la realizzazione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole da parte dei lavoratori di sani stili di vita condividendo le strategie, le metodologie e gli strumenti di valutazione del Modello Workplace Health Promotion allo scopo di favorire il benessere dei lavoratori stessi e contrastare i fattori di rischio delle malattie croniche non trasmissibili.
- Finalità del presente Protocollo è altresì condividere il tema dell'equità e del contrasto alle disuguaglianze in salute, indirizzando le azioni verso i contesti e/o target maggiormente identificati fragili o con maggiori difficoltà ad accedere alle proposte preventive.
- Previo accordo tra le parti potranno essere affrontati ulteriori tematiche circa la promozione di stili salutari in ambiente lavorativo o programmi di prevenzione dei rischi per la salute, ricercando le migliori buone pratiche o evidenze di efficacia.

### Art. 3 Accordi tra le Parti

La **Regione Marche** riconosce i firmatari del presente accordo quali partner qualificati e strategici al fine di contribuire alla realizzazione delle azioni previste nel Programma 3 del Piano Regionale della Prevenzione (DGR 1640/21) e si impegna a:

- Sostenere i processi di progettazione partecipata necessari alla programmazione delle azioni previste nel Piano Regionale della Prevenzione 2020 —2025;
- Contribuire alla diffusione di iniziative sui temi inerenti la promozione dei corretti stili di vita negli ambienti di lavoro con i propri strumenti comunicativi.

**l'Agenzia Regionale Sanitaria** si impegna a:

- Predisporre le indicazioni operative contenenti le procedure necessarie per l'adesione e l'implementazione, da parte delle aziende, alla rete regionale delle

“Luoghi di lavoro che promuovono salute”;

- Garantire il confronto periodico tra le parti firmatarie sull’andamento del processo di costruzione e implementazione nella Regione Marche della prima Rete di Aziende che promuovono Salute e la realizzazione delle azioni relative;
- Condividere le strategie riguardanti il tema dell’equità e del contrasto alle diseguaglianze in salute;
- Aggiornare regolarmente circa l’andamento del Programma il Comitato Regionale di Coordinamento (CRC) ex art. 7 D.Lgs 81/08.

**le Aziende Sanitarie Territoriali delle Marche** si impegnano a:

- Contribuire alla diffusione di iniziative sui temi inerenti la promozione dei corretti stili di vita negli ambienti di lavoro con propri strumenti comunicativi con particolare riferimento al Piano Regionale della Prevenzione;
- garantire con propri operatori, il sostegno ai passaggi operativi alle aziende aderenti, con riferimento ai contenuti delle indicazioni presenti nello specifico Manuale Operativo cui al Decreto del Dirigente Settore Prevenzione e Promozione della Salute nei luoghi di vita e di lavoro – ARS n. 37/2023

**l’Azienda Ospedaliera Universitaria della Marche** si impegna a:

- promuovere l’informazione sugli stili di vita salutari nell’ottica di aumentare la consapevolezza e l’autodeterminazione dei propri dipendenti e nella “Comunità Ospedale”;
- promuovere la realizzazione e la valorizzazione del Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP all’interno della propria azienda.

**l’INRCA Presidio Ospedaliero di Ricerca “U.Sestili” Ancona** si impegna a:

- promuovere l’informazione sugli stili di vita salutari nell’ottica di aumentare la consapevolezza e l’autodeterminazione dei propri dipendenti e nella “comunità Ospedale”;
- Promuovere la realizzazione e la valorizzazione del Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP all’ interno della propria azienda

**l’INAIL** si impegna a:

- realizzare - in ottemperanza agli artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i che assegnano all’INAIL compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della salute e sicurezza del lavoro - azioni di sostegno e di supporto, utilizzando le competenze interne

specialistiche e attraverso i materiali informativi Inail, atte a divulgare la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro e, nello specifico, a sostenere le azioni di cui al presente accordo;

- promuovere nell'ambito del Programma Predefinito n. 3 "Luoghi di lavoro che promuovono salute" l'applicazione delle norme premiali INAIL, in particolare di quelle previste dalle Modalità per l'applicazione delle Tariffe, approvate con decreto interministeriale del 27.02.2019 dall'art. 23 (Mod.OT23), finalizzate alla riduzione annuale del tasso medio di tariffa aziendale.

**la CONFINDUSTRIA Marche, la Confartigianato Marche, il CNA Marche** si impegnano a:

- dare visibilità al programma e alla Rete delle aziende mediante i propri canali informativi;
- diffondere la proposta di adesione alla rete delle imprese;
- orientare i datori di lavoro, anche attraverso il coinvolgimento dei RLS, RSPP, MC alla diffusione, attuazione e valorizzazione del programma WHP regione Marche;
- facilitare la sperimentazione e l'agevolazione all'adesione;
- diffondere la conoscenza del Programma "Luoghi che promuovono salute" secondo il modello WHP, anche inserendo la tematica nei propri percorsi formativi e informativi.

**le OO.SS. CGIL, CISL e UIL** si impegnano a:

- dare visibilità al programma e alla rete delle aziende mediante i propri canali informativi;
- diffondere la proposta di adesione ai lavoratori orientando in particolare il coinvolgimento degli RLS alla diffusione, attuazione e valorizzazione del Programma Predefinito n. 3 "luoghi di Lavoro che promuovono salute" secondo il modello WHP, della Regione Marche;
- facilitare la sperimentazione e l'agevolazione all'adesione;
- diffondere la conoscenza del Programma "Luoghi che promuovono salute" secondo il modello WHP, anche inserendo la tematica nei propri percorsi formativi e informativi.

**l'OPRAM** si impegna a:

- dare visibilità al progetto e alla rete delle piccole aziende artigiane con i propri canali informativi;
- promuovere l'informazione ai lavoratori sugli stili di vita salutari nell'ottica di aumentare la consapevolezza e l'autodeterminazione, orientando in

particolare il coinvolgimento degli RLST alla diffusione, attuazione e valorizzazione del programma WHP regione Marche;

- diffondere la conoscenza del Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP, anche inserendo la tematica nei propri percorsi formativi e informativi.

•

**Azienda Ospedaliera Universitaria della Marche** si impegna a:

- Promuovere l’informazione sugli stili di vita salutari nell’ottica di aumentare la consapevolezza e l’autodeterminazione dei propri dipendenti e nella “Comunità Ospedale”;
- Promuovere la realizzazione e la valorizzazione del programma WHP all’interno della propria azienda.

**INRCA Presidio Ospedaliero di Ricerca “U.Sestili” Ancona** si impegna a:

- promuovere l’informazione sugli stili di vita salutari nell’ottica di aumentare la consapevolezza e l’autodeterminazione dei propri dipendenti e nella “comunità Ospedale”;
- Promuovere la realizzazione e la valorizzazione del programma WHP all’interno della propria azienda.

**SOCIETÀ ITALIANA MEDICINA DEL LAVORO sez. Umbria-Marche** si impegna:

- valorizzare il Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP nella loro attività di MC nell’ottica di rafforzamento della salute globale del lavoratore (Total Worker Health);
- Riconoscere l’importanza dell’integrazione tra programmi di Occupational Safety and Health e programmi Workplace Health promotion nei luoghi di lavoro;
- diffondere la conoscenza del Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP anche inserendo la tematica nei propri percorsi formativi.

**ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI AZIENDALI Regione Marche** si impegna a:

- valorizzare il Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP nella loro attività di MC nell’ottica di rafforzamento della salute globale del lavoratore (Total Worker Health);
- Riconoscere l’importanza dell’integrazione tra programmi di Occupational Safety and Health e programmi Workplace Health promotion nei luoghi di

- lavoro;
- diffondere la conoscenza del Programma “Luoghi che promuovono salute” secondo il modello WHP anche inserendo la tematica nei propri percorsi formativi.

#### **Art. 4 Utilizzo dei Loghi**

Le Parti, nell’ambito di quanto concordato all’ art. 3, possono avvalersi dell’utilizzo del logo del Piano Regionale della Prevenzione secondo quanto previsto nel Decreto Dirigente del Settore Prevenzione e Promozione della Salute nei Luoghi di Vita e di Lavoro n.14 del 14/06/2023;

le Parti potranno altresì avvalersi del logo nazionale WHP sviluppato nel CCM 2018/ Ministero Salute “Supporto all’implementazione in realtà regionali italiane della Rete di Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro” previo accordo con il Settore ARS di competenza Prevenzione Promozione della Salute nei luoghi di vita e di lavoro.

#### **Art 5 . Durata del Protocollo**

Il presente Accordo entrerà in vigore dalla data della sua sottoscrizione e avrà una durata coincidente con la durata del PRP e successive proroghe.

Letto, approvato e sottoscritto,

Ancona \_\_\_\_\_